



Città Metropolitana di Palermo

Ufficio Segretario/Direttore Generale

U.O. di coordinamento dell'Ufficio del Segretario/Direttore Generale
Rapporti Istituzionali – Gestione Finanziaria e Giuridico/Amministrativa

Ai Sigg.ri Dirigenti - Datori di Lavoro
A tutto il personale dell'Ente
per il tramite dei rispettivi Dirigenti - Datori di Lavoro
n. ca Città Metropolitana di Palermo RGP
PROT 0002003 del 13/01/2022
CL 2.2.1.0.0.0/11/2018 LLSS 2023

E, p.c. Al Sig. Sindaco Metropolitan
Al Commissario straordinario in sostituzione del Consiglio Metropolitan
Al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSP)P)
Al Medico Competente
Ai Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RR.LL.SS.)
Alla Rappresentanza sindacale unitaria aziendale (R.S.U.)
All'O.I.V.
Al Responsabile della Protezione Dati
LL.SS.

OGGETTO: Circolare. D.L. n. 7 Gennaio 2022 n. 1. Obbligo vaccinale per gli ultracinquantenni.

Visto il D.P.C.M. del 23 Settembre 2021 recante “*Disposizioni in materia di modalità ordinaria per lo svolgimento del lavoro nelle pubbliche amministrazioni*” con particolare riguardo all’art.1 (*Misure in materia di pubblico impiego*) comma 1.

Visto il D.L. 24 Dicembre 2021 n. 221 recante “*Proroga dello stato di emergenza nazionale e ulteriori misure per il contenimento e la diffusione dell’epidemia da COVID- 19*”.

Visto il D.L. n. 7 Gennaio 2022 n. 1 recante “*Misure urgenti per fronteggiare l'emergenza Covid -19, in particolare nei luoghi di lavoro, nelle scuole e negli istituti della formazione superiore*” che qui si intende integralmente richiamato e considerato che detta norma, in considerazione dell’aggravamento della curva dei contagi ed al fine di rallentarne la crescita, ha introdotto **l'obbligo vaccinale per tutti coloro che hanno compiuto 50 anni e più**, nel perseguimento della salvaguardia della salute pubblica.

Dato atto che i lavoratori pubblici (e privati) con 50 anni e più di età, a fa data da **martedì 15 febbraio 2022**, potranno accedere ai luoghi solo se in possesso di **Green Pass rafforzato** (cioè la certificazione Verde Covid - 19 per vaccinazione o guarigione), **con esclusione del test antigenico rapido o molecolare.**

Chiarito che detto obbligo non sussiste in caso di accertato pericolo per la salute, in relazione a specifi-

che condizioni cliniche documentate, attestate dal medico di medicina generale dell'assistito o dal medico vaccinatore, nel rispetto delle circolari del Ministero della salute in materia di esenzione dalla vaccinazione antiSARS-CoV-2;

Considerato che, in ottemperanza alla normativa vigente in materia, i lavoratori/le lavoratrici ultracinquantenni che comunichino di non essere in possesso della certificazione verde COVID-19 o che risultino privi della stessa al momento dell'accesso ai luoghi di lavoro, dovranno essere considerati assenti ingiustificati, senza conseguenze disciplinari e con diritto alla conservazione del rapporto di lavoro, fino alla presentazione della predetta certificazione, e comunque non oltre il 15 giugno 2022. Per i giorni di assenza ingiustificata, non sono dovuti la retribuzione né altro compenso o emolumento comunque denominati.

Richiamate le sanzioni stabilite dalla legge per violazione dell'obbligo vaccinale per gli over 50 introdotto dalla normativa in oggetto.

Richiamate altresì le Direttive e le disposizioni organizzative della scrivente Funzione, nonché quelle dei singoli Dirigenti/datori di lavoro, in materia, fin qui adottate.

Tutto ciò premesso e considerato, nel rispetto dei protocolli di sicurezza e della salute dei dipendenti.

SI INVITANO

Le SS.LL. ad attenersi scrupolosamente a quanto stabilito dalle vigenti norme di legge per fronteggiare l'emergenza COVID-19, da ultimo quelle contenute nel DL n. 1/2022 di cui in oggetto, che ha introdotto – tra l'altro – l'obbligo vaccinale per i cittadini che abbiano compiuto il cinquantesimo anno di età.

SI RIBADISCE

che è pertanto vietato l'accesso ai luoghi di lavoro dei lavoratori e delle lavoratrici ultracinquantenni della Città Metropolitana di Palermo che non siano in possesso del Green Pass rafforzato, fatte salve le specifiche eccezioni stabilite dalla legge. I datori di lavoro pubblici sono tenuti a verificare il rispetto dell'obbligo vaccinale come sopra introdotto per i soggetti ultracinquantenni che svolgono la propria attività lavorativa nei rispettivi luoghi di lavoro.

SI CONFERMA

che le verifiche delle certificazioni verdi COVID-19 continueranno ad essere effettuate con le attuali modalità e che il possesso delle certificazioni verdi COVID-19 da parte dei soggetti sottoposti all'obbligo di vaccinazione che svolgono la loro attività lavorativa, a qualsiasi titolo, nei luoghi di lavoro di questo ente, continuerà ad essere effettuata all'ingresso delle diverse sedi istituzionali da parte dei soggetti incaricati, nonché, anche a campione, dai rispettivi datori di lavoro.

Per quanto sopra, considerato l'aggravamento della curva dei contagi, si richiede ai Dirigenti/Datori di lavoro la massima attenzione nella divulgazione della presente circolare e nell'attuazione delle misure di competenza. Si confida sul senso di responsabilità di ciascun lavoratore e di ciascuna lavoratrice, per l'attuazione delle vigenti norme di legge, nonché sulla collaborazione di tutte le autorità che leggono per conoscenza, ciascuno per la propria competenza, elevando il grado di attenzione per la massima tutela del personale, per la salute pubblica e nell'interesse dell'Ente.

Il Segretario/ Direttore Generale

(Dott.ssa Antonina Marascia)

